



भारतीय आयुर्विज्ञान अनुसंधान परिषद INDIAN COUNCIL OF MEDICAL RESEARCH

वी. रामलिंगस्वामी भवन, अन्सारी नगर, पोस्ट बॉक्स 4911, नई दिल्ली - 110 029
V. RAMALINGASWAMI BHAWAN. ANSARI NAGAR. POST BOX 4911. NEW DELHI - 110 029

No.16/71/2016-Admn.II (Pt.)
To

Dated : 29th November, 2017

The Directors/Directors-in-Charge
of all permanent Institutes/Centres of ICMR.

Sub : Modification of Level-13 of Pay Matrix – Issues regarding.

Sir/Madam,

I am directed to send herewith a copy of O.M. No.4-6/2017-IC/E.III(A), dated 28th September, 2017 issued by Ministry of Finance, Department of Expenditure, New Delhi on the subject mentioned above for information and necessary action.

In the light of the clarification, the fitment factor of 2.57 will be applicable in case of all employees and pay in the applicable level in the Pay Matrix shall be obtained by multiplying the existing pay by a factor of 2.57 and not 2.67. Therefore, all the cases, if any, related to applicability of revised Level-13 of Pay Matrix in respect of the concerned and eligible officers may be rectified based on these clarificatory orders.

The revised Level-13 of Pay Matrix as contained in CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 shall be applicable w.e.f. 1st January, 2016.

This issues with the approval of the Competent Authority.

Yours faithfully,

(Agnes Xalxo)

Assistant Director General
For Director General

Encl : As above.

Copy to :-

1. PS to DG, ICMR
2. PS to Addl. DG, ICMR
3. PS to Sr.DDG(A)
4. PS to Sr.FA
5. DDG (JP)
6. PS to ADG(AX)
7. ADG(RR)
8. ADG(V.M)
9. Admn.I
10. Sr. Admn.I
11. A.O., Pension
12. DDOAccounts-I
13. Accounts-VI
14. Accounts Officers
15. Sr. Accounts Officers
16. ✓ Head, ISRM – to place on icmr website

No. 4-6/2017-IC/E-III(A)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure

North Block, New Delhi
Dated, the 28th September, 2017

Office Memorandum

Subject: Modification of Level-13 of Pay Matrix - Issues regarding.

The undersigned is directed to invite attention to the Pay Matrix contained in Part A of the Schedule of the CCS(RP) Rules, 2016 as promulgated vide notification No. GSR 721 (E) dated 25th July, 2016, where the Level-13 of the Pay Matrix starts at Rs. 1,18,500 at Cell one and ends at Rs. 2,14,100 at Cell twenty one and to state that in terms of CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated vide GSR 592(E) dated 15.6.2017, the said Level 13 of the Pay Matrix has been modified. The modified Level 13 starts at Rs. 1,23,100 at Cell one, ending at Rs. 2,15,900 at Cell twenty.

2. The modified Level-13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 takes effect from 1st January, 2016. Accordingly, the earlier Level-13 of the Pay Matrix as contained in CCS(RP) Rules, 2016 notified on 25.7.2016 and effective from 1st January, 2016 has become non-existent *ab-initio* with the promulgation of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017. The modified Level 13 is an improvement on the earlier Level 13 inasmuch as the earlier Level 13 is based on the 'Index of Rationalisation' (IOR) of 2.57, whereas the modified Level 13 is based on the IOR of 2.67. It is for this reason of improvement that the modified Level 13 begins at Rs. 1,23,100, as against the earlier one which began at Rs. 1,18,500.

3. Consequent upon the aforesaid modification of Level 13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 effective from 1.1.2016 and the resultant re-fixation of pay therein in supersession of the earlier pay fixation, references have been received from Ministries/Departments seeking clarifications on certain issues. These issues and the decisions thereon are brought in the succeeding paragraphs.

Issue No. 1 - Whether pay in the Level-13 is to be fixed by multiplying by a factor of 2.57 or 2.67

4. The 7th Central Pay Commission, while formulating the various Levels contained in the Pay Matrix, corresponding to the pre-Revised pay structure, used "Index Of Rationalization" (IOR) to arrive at the starting Cell of each

Level (the 1st Cell) of the Pay Matrix. This IOR has been applied by the Commission on the minimum entry pay corresponding to the successive Grades Pay in the pre-Revised pay structure. In Level-13 of the Pay Matrix, as formulated by the 7th CPC and as accepted by the Government in terms of the CCS(RP) Rules, 2016 promulgated vide notification dt. 25.7.2016, the IOR was 2.57. The IOR in respect of both Levels 12 and Level 13-A, i.e., Levels immediately lower and immediately higher than Level-13, is 2.67. Therefore, the modified Level-13 in terms of the Pay Matrix contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 has also been formulated based on the IOR of 2.67.

5. While the concept of the IOR, as applied by the 7th CPC, is exclusively in regard to formulation of the Levels in Pay Matrix, the formula for fixation of pay in the Pay Matrix based on the basic pay drawn in the pre-revised pay structure for the purpose of migration to the Pay Matrix, as recommended by the 7th CPC, is based on the fitment factor of 2.57. The Commission recommends - "this fitment factor of 2.57 is being proposed to be applied uniformly for all employees." Accordingly, Rule 7 (1)(A)(i) of the CCS(RP) Rules, 2016, relating to fixation of pay in the revised pay structure, clearly provides that "in case of all employees the pay in the applicable level in the Pay Matrix shall be the pay obtained by multiplying the existing pay by a factor of 2.57....."

6. Thus, the fitment factor for the purpose of fixation of pay in all the Levels of Pay Matrix in the revised pay structure is altogether different from the IOR. The fitment factor of 2.57 is uniformly applicable for all employees for the purpose of fixation of pay in all the Levels of Pay Matrix. This has no relation with the "IOR". The formula for fixation of pay based on the fitment factor of 2.57, as contained in Rule 7(1)(A)(i) of the CCS(RP) Rules, 2016, has not been modified by the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017.

7. Accordingly, pay in the Level-13 of the Pay Matrix, as provided for in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017, shall continue to be fixed based on the fitment factor of 2.57 as already provided for in Rule 7(1) (A) (i) of CCS(RP) Rules, 2016. In case pay has been fixed in the modified Level-13 by way of fitment factor of 2.67, the same is contrary to the Rules and is liable to be rectified and excess amount recovered forthwith.

Issue No. 2 Pay re-fixed in the modified Level-13 working out lower than the pay fixed in the earlier Level-13

8. As mentioned above, earlier Level 13 in operation before the coming into force of CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated vide notification dt. 15.6.2017, has become non existent *ab-initio* and the modified Level 13 as contained in CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 is the

applicable Level 13 from 1.1.2016. Therefore, the earlier Level 13 is extinct and, hence, no employee can retain the same consequent upon promulgation of CCS(Revised Pay)(Amendment) Rules, 2017.

9. As such, pay in respect of those, who are entitled to Level 13 either from 1.1.2016 or from any date later than 1.1.2016, has to be re-fixed in the modified Level 13 and the pay as earlier fixed in the earlier Level 13 gets automatically rescinded. Therefore, pay, as fixed in the modified Level 13 in terms of Rule 7 of the CCS(RP)Rules, 2016 in case of those who were drawing pay in the pre-revised pay structure in PB-4 plus Grade Pay of Rs. 8700 as on 31.12.2015 or in terms of Rule 13 thereof in case of those promoted to Level 13 on or after 1.1.2016, shall now be the pay for all purposes.

10. However, a few instances have been brought to the notice of this Ministry, where pay fixed in the modified Level-13 contained in CCS (RP) (Amendment) Rules, 2017 works out less than the pay fixed in the earlier Level-13 before promulgation of this amendment.

11. The pay fixed strictly in terms of the applicable provisions of CCS(RP) Rules, 2016 in the earlier Level-13 before promulgation of CCS(Revised Pay)(Amendment) Rules, 2017, was the pay before the date of promulgation of the said Amendment Rules on 15.6.2017. As pay is now required to be re-fixed in the Level-13 contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017, any overpayment, if taking place, consequent upon such re-fixation is not attributable to the concerned employee.

12. Accordingly, it has been decided that if the pay re-fixed strictly as per Rule 7 or Rules 13, as the case may be, of the CCS(RP) Rules, 2016 in the Level-13 based on the Pay Matrix contained in the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 (as per the fitment factor of 2.57) happens to be lower than the pay as earlier fixed as per the said Rules (fitment factor of 2.57) in the earlier Level-13, then while the pay as re-fixed shall be the pay as applicable to the concerned employee for all purposes, any recovery of over payment on account of such re-fixation during the period up to 30.6.2017, the month in which the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 has been issued, shall be waived.

13. The cases of employees who retired on or after 1.1.2016 and up to 30.6.2017 and if covered under para 12 above, shall be processed as per Rule 70 of the CCS(Pension) Rules, 1972.



Issue No. 3 - Re-exercise of option for coming over to the Revised Pay structure in case of Level 13

14. A reference has been received whether in view of the modification in the Level 13 in terms of the CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 promulgated on 15.6.2017 with effect from 1.1.2016, the date of effect of the revised pay structure contained in CCS(RP) Rules, 2016, the employees who are entitled to the Level 13 on 1.1.2016 may be given fresh option to come over to the revised pay structure in case of modified Level 13.

15. The matter has been considered and it has been decided that since the modification of the Level 13 as per CCS(Revised Pay) (Amendment) Rules, 2017 is a material change, the employees, who were entitled to Level 13 as on 1.1.2016 and who had already opted for the earlier Level-13 as per Rules 5 and 6 of the CCS(RP) Rules, 2016, shall be given an opportunity for re-exercise of their option thereunder. Such an option may be exercised within three months from the date of issue of these orders.

16. In their application to employees belonging to the Indian Audit and Accounts Department, these orders issue after consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

17. Hindi version of these orders is attached.



(Amar Nath Singh)
Director

To,

All the Ministries/Departments of the Government of India

Copy to:- C&AG, UPSC etc. as per standard endorsement list.

Copy also to NIC: with a request to place this OM on the website of the Ministry of Finance, Department of Expenditure.

सं.4-6/2017-आईसी/ई-III(ए)

भारत सरकार
वित्त मंत्रालय
व्यय विभाग

नॉर्थ ब्लॉक, नई दिल्ली
28 सितम्बर, 2017

कार्यालय जापन

विषय: वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में उपांतरण से संबंधित मुद्दे।

अधोहस्ताक्षरी को 25 जुलाई, 2016 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 721(अ) के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 की अनुसूची के भाग-क में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स, जिसमें वेतन मैट्रिक्स का लेवल-13 कोष्ठिका एक में 1,18,500 रुपए से शुरू होता है और कोष्ठिका इक्कीस में 2,14,100 रुपए पर समाप्त होता है, की ओर ध्यान आकृष्ट करने और यह कहने का निदेश हुआ है कि 15 जून, 2017 की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 592(अ) के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार वेतन मैट्रिक्स का उक्त लेवल-13 उपांतरित किया गया है। उपांतरित लेवल-13 कोष्ठिका एक में 1,23,100 रुपए से शुरू होता है और कोष्ठिका बीस में 2,15,900 रुपए पर समाप्त होता है।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार उपांतरित लेवल-13, 01 जनवरी, 2016 से लागू है। तदनुसार, 25 जुलाई, 2016 को अधिसूचित और 1 जनवरी, 2016 से प्रभावी केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में यथा-उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स का पूर्व लेवल-13, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन के साथ आरंभ से अस्तित्व में नहीं रह गया है। उपांतरित लेवल-13 पूर्व लेवल-13 में एक सुधार है क्योंकि पूर्व लेवल-13 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.57 पर आधारित है जबकि उपांतरित लेवल-13 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 पर आधारित है। उपांतरित लेवल-13 इस सुधार के कारण ही 1,23,100 रुपए से शुरू होता है जबकि पूर्व लेवल 1,18,500 रुपए से शुरू होता था।

3. 01 जनवरी, 2016 से लागू केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में उपर्युक्त उपांतरण के कारण और पूर्व वेतन निर्धारण का अधिक्रमण करते हुए उसमें वेतन के पुनःनिर्धारण के फलस्वरूप, मंत्रालयों/विभागों से कतिपय मुद्दों पर स्पष्टीकरण मांगते हुए पत्र प्राप्त हुए हैं, ये मुद्दे और इन पर लिए गए निर्णय उत्तरवर्ती पैराओं में दिए गए हैं।

मुद्दा सं.1- लेवल-13 में वेतन का निर्धारण क्या 2.57 के गुणांक से गुणा करके किया जाना है या 2.67 के गुणांक से गुणा करके

4. सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग ने, संशोधन-पूर्व वेतन संरचना के अनुरूप वेतन मैट्रिक्स में उल्लिखित विभिन्न लेवल तैयार करते समय, वेतन मैट्रिक्स के प्रत्येक लेवल की शुरुआती कोष्ठिका

(प्रथम कोष्ठिका) की गणना के लिए 'पुनर्गठन सूचकांक' का उपयोग किया था। आयोग द्वारा इस 'पुनर्गठन सूचकांक' को संशोधन-पूर्व वेतन संरचना में क्रमिक ग्रेड वेतनों के अनुरूप न्यूनतम प्रवेश वेतन पर लागू किया है। सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा यथा-निरूपित और 25 जुलाई, 2016 की अधिसूचना के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के अनुसार सरकार द्वारा यथा-स्वीकृत वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.57 था। लेवल 12 और लेवल 13-क दोनों अर्थात् लेवल-13 से ठीक पिछले और ठीक अगले लेवलों के संबंध में 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 है। अतः केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स के अनुसार उपांतरित लेवल-13 भी 'पुनर्गठन सूचकांक' 2.67 के आधार पर निरूपित किया गया है।

5. सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा लागू की गई 'पुनर्गठन सूचकांक' की अवधारणा अनन्य रूप से वेतन मैट्रिक्स में लेवलों के निरूपण के संबंध में है, जबकि सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश के अनुसार वेतन मैट्रिक्स में जाने के लिए संशोधन-पूर्व वेतन संरचना में आहरित मूल वेतन पर आधारित वेतन मैट्रिक्स में वेतन के निर्धारण का सूत्र 2.57 के फिटमेंट गुणांक पर आधारित है। आयोग सिफारिश करता है - "2.57 के इस फिटमेंट गुणांक का प्रस्ताव सभी कर्मचारियों पर समान रूप से लागू किए जाने के लिए किया जा रहा है।" तदनुसार, संशोधित वेतन संरचना में वेतन के निर्धारण से संबंधित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में स्पष्ट प्रावधान है कि "सभी कर्मचारियों के मामले में वेतन मैट्रिक्स में प्रयोज्य लेवल में वेतन वह वेतन होगा जो 2.57 के गुणांक से विद्यमान वेतन को गुणा करके प्राप्त होगा....."

6. इसलिए, संशोधित वेतन संरचना में वेतन मैट्रिक्स के सभी लेवलों में वेतन निर्धारण के प्रयोजन से फिटमेंट गुणांक पुनर्गठन सूचकांक से बिल्कुल अलग है। वेतन मैट्रिक्स के सभी लेवलों में वेतन निर्धारण के प्रयोजन से 2.57 का फिटमेंट गुणांक सभी कर्मचारियों के लिए समान रूप से लागू है। इसका "पुनर्गठन सूचकांक" से कोई संबंध नहीं है। केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में यथा-उल्लिखित 2.57 के फिटमेंट गुणांक पर आधारित वेतन निर्धारण के फार्मूले को केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 द्वारा उपांतरित नहीं किया गया है।

7. तदनुसार, जैसा कि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में प्रावधान किया गया है, वेतन मैट्रिक्स के लेवल-13 में वेतन, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के नियम 7(1)(क)(i) में पहले किए गए प्रावधान के अनुसार 2.57 के फिटमेंट गुणांक के आधार पर निर्धारित किया जाता रहेगा। यदि उपांतरित लेवल-13 में 2.67 के फिटमेंट गुणांक के आधार पर वेतन निर्धारित किया गया है तो यह नियमों के प्रतिकूल है और इसे सुधारा जाए और अधिक राशि की तत्काल वसूली की जाए।

उत्तराखण्ड

मुद्दा सं.2 उपांतरित लेवल-13 में पुनर्निर्धारित वेतन पूर्व लेवल-13 में निर्धारित वेतन से कम बनता है

8. जैसा कि उल्लेख किया गया है, दिनांक 15.06.2017 की अधिसूचना के तहत प्रख्यापित केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के लागू होने से पहले प्रचलित पूर्व लेवल 13 आरंभ से ही अस्तित्व में नहीं रह गया है और केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में यथा-उल्लिखित उपांतरित लेवल 13 दिनांक 01.01.2016 से, लागू लेवल-13 है। इसलिए पूर्व लेवल 13 अब अप्रचलित है और इसलिए केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन के परिणामस्वरूप कोई भी कर्मचारी इसे कायम नहीं रख सकता।

9. इस प्रकार, ऐसे कर्मचारियों जो दिनांक 01.01.2016 से अथवा दिनांक 01.01.2016 के बाद किसी तारीख से लेवल 13 के पात्र हैं, का वेतन उपांतरित वेतन 13 में पुनर्निर्धारित किया जाना है और पूर्व लेवल 13 में पहले यथा-निर्धारित वेतन स्वतः निरस्त हो जाता है। इसलिए, दिनांक 31.12.2015 की स्थिति के अनुसार, पीबी-4 में पूर्व संशोधित वेतन संरचना जमा 8700/- रुपए के ग्रेड वेतन में वेतन आहरित कर रहे कर्मचारियों के मामले में केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 7 के अनुसार अथवा दिनांक 01.01.2016 को अथवा उसके पश्चात् पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में नियम 13 के अनुसार उपांतरित लेवल 13 में यथा-निर्धारित वेतन अब से सभी प्रयोजनों वेतन होगा।

10. तथापि, इस मंत्रालय के ध्यान में ऐसे कुछ मामले लाए गए हैं जिनमें केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित उपांतरित लेवल-13 में निर्धारित वेतन इस संशोधन के प्रख्यापन से पहले, पूर्व लेवल-13 में निर्धारित वेतन से कम बनता है।

11. केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के प्रख्यापन से पहले, पूर्व लेवल-13 में केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 के प्रयोज्य प्रावधानों के अनुसार निर्धारित वेतन, 15.06.2017 को उक्त संशोधन नियमों के प्रख्यापन की तारीख से पहले वेतन था। चूंकि अब वेतन, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 में उल्लिखित लेवल-13 में पुनःनिर्धारित किया जाना है, ऐसे पुनर्निर्धारण के परिणामस्वरूप यदि कोई अधिक भुगतान हो जाता है, तो वह संबंधित कर्मचारी जिम्मेदार नहीं होगा।

12. तदनुसार, यह निर्णय लिया गया है कि यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 (2.57 के फिटमेंट गुणांक के अनुसार) में उल्लिखित वेतन मैट्रिक्स पर आधारित लेवल-13 में, केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 7 अथवा नियम 13, जैसा भी मामला हो, के अनुसार पुनःनिर्धारित वेतन, पूर्व लेवल-13 में उक्त नियमों (2.57 के फिटमेंट गुणांक) के अनुसार पूर्व यथा-निर्धारित वेतन से कम होता है, तो पुनःनिर्धारित वेतन सभी प्रयोजनों से संबंधित कर्मचारी पर लागू वेतन होगा और 30.06.2017, वह माह जिसमें केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 जारी किए गए हैं, तक की अवधि के दौरान ऐसे पुनःनिर्धारण के कारण अधिक भुगतान की वसूली छोड़ दी जाएगी।

13. ऐसे कर्मचारियों के मामलों पर, जो 01.01.2016 को अथवा इसके बाद और 30.06.2017 तक सेवानिवृत्त हुए हैं और यदि वे उपर्युक्त पैरा 12 के तहत शामिल होते हैं, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 70 के अनुसार कार्यवाही की जाएगी।

मुद्दा संख्या 3 - लेवल 13 के मामले में पुनरीक्षित वेतन संरचना में शामिल होने के लिए विकल्प का पुनः प्रयोग

14. एक संदर्भ प्राप्त हुआ है कि दिनांक 15.06.2017 को प्रख्यापित और 01.01.2016 अर्थात् केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) नियम, 2016 में उल्लिखित पुनरीक्षित वेतन संरचना के लागू होने की तारीख से प्रभावी केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में उपांतरण को ध्यान में रखते हुए क्या 01.01.2016 को लेवल-13 के हकदार कर्मचारियों को उपांतरित लेवल-13 के मामले में पुनरीक्षित वेतन संरचना में शामिल होने का विकल्प फिर से दिया जाएगा।

15. इस मामले पर विचार किया गया है और यह निर्णय लिया गया है कि चूंकि केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2017 के अनुसार लेवल-13 में यह उपांतरण एक महत्वपूर्ण परिवर्तन है, उन कर्मचारियों को जो 01.01.2016 की स्थिति के अनुसार लेवल-13 के हकदार थे और जिन्होंने केन्द्रीय सिविल सेवा (संशोधित वेतन) (संशोधन) नियम, 2016 के नियम 5 और 6 के अनुसार पहले ही पूर्व लेवल-13 का अपना विकल्प दे दिया था, इन नियमों के तहत अपने विकल्प का पुनः प्रयोग करने का अवसर दिया जाएगा। ऐसे विकल्प का प्रयोग इन आदेशों के जारी किए जाने की तारीख से तीन माह के अंदर किया जा सकता है।

16. जहां तक भारतीय लेखापरीक्षा और लेखा विभाग के कर्मचारियों पर इन आदेशों के लागू होने का संबंध है, ये आदेश भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श के बाद जारी किए गए हैं।



(अमर नाथ सिंह)

निदेशक

सेवा में

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग

प्रतिलिपि: नियंत्रक-महालेखापरीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग आदि (मानक पृष्ठांकन सूची के अनुसार)

THE GAZETTE OF INDIA EXTRAORDINARY

Part I

PAY MATRIX (CIVILIAN EMPLOYEES)

Pay Band	5200 20200					9300 14800				15000 39100			37400 67000			67000	75500	89000	APPEN	
	1800	1900	2000	2400	2800	1200	1600	1800	2400	3400	5400	6600	7600	8700	8900	10000	79000	80000	89000	
1	1800	1900	2000	2400	2800	1200	1600	1800	2400	3400	5400	6600	7600	8700	8900	10000	79000	80000	89000	
2	1850	1950	2050	2450	2850	1250	1650	1850	2450	3450	5450	6650	7650	8750	8950	10050	79500	80500	89500	
3	1900	2000	2100	2500	2900	1300	1700	1900	2500	3500	5500	6700	7700	8800	9000	10100	80000	81000	90000	
4	1950	2050	2150	2550	2950	1350	1750	1950	2550	3550	5550	6750	7750	8850	9050	10150	80500	81500	90500	
5	2000	2100	2200	2600	3000	1400	1800	2000	2600	3600	5600	6800	7800	8900	9100	10200	81000	82000	91000	
6	2050	2150	2250	2650	3050	1450	1850	2050	2650	3650	5650	6850	7850	8950	9150	10250	81500	82500	91500	
7	2100	2200	2300	2700	3100	1500	1900	2100	2700	3700	5700	6900	7900	9000	9200	10300	82000	83000	92000	
8	2150	2250	2350	2750	3150	1550	1950	2150	2750	3750	5750	6950	7950	9050	9250	10350	82500	83500	92500	
9	2200	2300	2400	2800	3200	1600	2000	2200	2800	3800	5800	7000	8000	9100	9300	10400	83000	84000	93000	
10	2250	2350	2450	2850	3250	1650	2050	2250	2850	3850	5850	7050	8050	9150	9350	10450	83500	84500	93500	
11	2300	2400	2500	2900	3300	1700	2100	2300	2900	3900	5900	7100	8100	9200	9400	10500	84000	85000	94000	
12	2350	2450	2550	2950	3350	1750	2150	2350	2950	3950	5950	7150	8150	9250	9450	10550	84500	85500	94500	
13	2400	2500	2600	3000	3400	1800	2200	2400	3000	4000	6000	7200	8200	9300	9500	10600	85000	86000	95000	
14	2450	2550	2650	3050	3450	1850	2250	2450	3050	4050	6050	7250	8250	9350	9550	10650	85500	86500	95500	
15	2500	2600	2700	3100	3500	1900	2300	2500	3100	4100	6100	7300	8300	9400	9600	10700	86000	87000	96000	
16	2550	2650	2750	3150	3550	1950	2350	2550	3150	4150	6150	7350	8350	9450	9650	10750	86500	87500	96500	
17	2600	2700	2800	3200	3600	2000	2400	2600	3200	4200	6200	7400	8400	9500	9700	10800	87000	88000	97000	
18	2650	2750	2850	3250	3650	2050	2450	2650	3250	4250	6250	7450	8450	9550	9750	10850	87500	88500	97500	
19	2700	2800	2900	3300	3700	2100	2500	2700	3300	4300	6300	7500	8500	9600	9800	10900	88000	89000	98000	
20	2750	2850	2950	3350	3750	2150	2550	2750	3350	4350	6350	7550	8550	9650	9850	10950	88500	89500	98500	
21	2800	2900	3000	3400	3800	2200	2600	2800	3400	4400	6400	7600	8600	9700	9900	11000	89000	90000	99000	
22	2850	2950	3050	3450	3850	2250	2650	2850	3450	4450	6450	7650	8650	9750	9950	11050	89500	90500	99500	
23	2900	3000	3100	3500	3900	2300	2700	2900	3500	4500	6500	7700	8700	9800	10000	11100	90000	91000	100000	
24	2950	3050	3150	3550	3950	2350	2750	2950	3550	4550	6550	7750	8750	9850	10050	11150	90500	91500	100500	
25	3000	3100	3200	3600	4000	2400	2800	3000	3600	4600	6600	7800	8800	9900	10100	11200	91000	92000	101000	
26	3050	3150	3250	3650	4050	2450	2850	3050	3650	4650	6650	7850	8850	9950	10150	11250	91500	92500	101500	
27	3100	3200	3300	3700	4100	2500	2900	3100	3700	4700	6700	7900	8900	10000	10200	11300	92000	93000	102000	
28	3150	3250	3350	3750	4150	2550	2950	3150	3750	4750	6750	7950	8950	10050	10250	11350	92500	93500	102500	
29	3200	3300	3400	3800	4200	2600	3000	3200	3800	4800	6800	8000	9000	10100	10300	11400	93000	94000	103000	
30	3250	3350	3450	3850	4250	2650	3050	3250	3850	4850	6850	8050	9050	10150	10350	11450	93500	94500	103500	
31	3300	3400	3500	3900	4300	2700	3100	3300	3900	4900	6900	8100	9100	10200	10400	11500	94000	95000	104000	
32	3350	3450	3550	3950	4350	2750	3150	3350	3950	4950	6950	8150	9150	10250	10450	11550	94500	95500	104500	
33	3400	3500	3600	4000	4400	2800	3200	3400	4000	5000	7000	8200	9200	10300	10500	11600	95000	96000	105000	
34	3450	3550	3650	4050	4450	2850	3250	3450	4050	5050	7050	8250	9250	10350	10550	11650	95500	96500	105500	
35	3500	3600	3700	4100	4500	2900	3300	3500	4100	5100	7100	8300	9300	10400	10600	11700	96000	97000	106000	
36	3550	3650	3750	4150	4550	2950	3350	3550	4150	5150	7150	8350	9350	10450	10650	11750	96500	97500	106500	
37	3600	3700	3800	4200	4600	3000	3400	3600	4200	5200	7200	8400	9400	10500	10700	11800	97000	98000	107000	
38	3650	3750	3850	4250	4650	3050	3450	3650	4250	5250	7250	8450	9450	10550	10750	11850	97500	98500	107500	
39	3700	3800	3900	4300	4700	3100	3500	3700	4300	5300	7300	8500	9500	10600	10800	11900	98000	99000	108000	
40	3750	3850	3950	4350	4750	3150	3550	3750	4350	5350	7350	8550	9550	10650	10850	11950	98500	99500	108500	

Printed by the Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi 110061 and Published by the Controller of Publications, Delhi 110054

SARVESH KUMAR SRIVASTAVA
Digitized by Sarvesh Kumar Srivastava
Date: 2017/11/29